



La Red EUPAN “European Public Administration Network” presentó el pasado 22 de abril los resultados preliminares de las encuestas realizadas sobre Liderazgo en tiempos de COVID y Motivación de los Empleados Públicos en época de pandemia

La red EUPAN (European Public Administration Network), red informal de cooperación entre los Estados miembros de la UE en materia de Administración Pública, se reunió el pasado 22 de abril con la participación de la Dirección General de Función Pública y de la Dirección General de Gobernanza Pública.

Presidida por Portugal, y con una participación de medio centenar de personas, en el ámbito de la política de recursos humanos, se presentaron los resultados preliminares de las encuestas realizadas sobre Liderazgo en tiempos de COVID y Motivación de los Empleados Públicos en época de pandemia, destacando la importancia del papel de los directivos públicos como responsables de mantener el buen funcionamiento de los equipos humanos que prestan los servicios públicos, y la responsabilidad adicional que han tenido que asumir.

Valores como la calidad de la comunicación o la empatía son elementos clave a potenciar para mantener el compromiso de las y los trabajadores. La complejidad de las administraciones públicas de nuestros días exige crear y mantener la confianza en un entorno virtual, que es más desafiante y exige nuevas e-habilidades.

Según datos de la encuesta, las mujeres mayores de 45 años han demostrado ser más partidarias del teletrabajo y se aprecia un sesgo de género respecto a los valores intrínsecos de motivación basada en los horarios flexibles, la conciliación y las relaciones personales con los compañeros del trabajo.

Por parte de la Comisión Europea se presentaron las líneas de trabajo en materia de gestión de sus recursos humanos, indicando que los análisis muestran que los cinco desafíos que toda administración pública debe afrontar son la adaptación al rápido cambio tecnológico, los cambios demográficos (con el envejecimiento de los empleados y la carencia de e-habilidades), el aumento de la complejidad de cuestiones políticas a gestionar, las exigencias de adaptación a la transición ecológica y las crecientes necesidades sociales a cubrir con fondos económicos públicos.

Además, la próxima presidencia del Consejo de la UE (Eslovenia) presentó sus prioridades de trabajo para el segundo semestre de 2021, destacando su interés por abordar soluciones al problema del envejecimiento de los empleados públicos y la necesidad de la transferencia de conocimiento y de atracción del talento de las generaciones más jóvenes.

Más información:

<https://www.mptfp.gob.es/portal/funcionpublica/funcion-publica/organos-colaboracion/relaciones-internacionales/union-europea/eupan.html>

<https://www.eupan.eu/>